



Apprenons à mieux nous entendre.

PROGRAMME DE FORMATION

Organisme de formation enregistré sous le numéro : 54170115017

Devenir manager : les clés pour réussir dans sa fonction

Comment passer de collaborateur à manager en adoptant une posture de leadership adaptée ?

PUBLIC

- Salarié.e nouvellement promu « manager » ou appelé.e à exercer une fonction d'encadrement.
- Accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap : pour en savoir plus, voir page 3.

PRÉ-REQUIS

- Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation a pour objectifs de :

- Comprendre les enjeux du passage de collaborateur à manager
- Maîtriser les bases de la communication managériale
- Fédérer le collectif autour d'une vision et de valeurs communes.

COMPÉTENCES VISÉES EN FIN DE FORMATION

A l'issue de la formation, vous serez capables de :

- Faire la distinction entre être un bon expert et un manager d'équipe
- Communiquer efficacement avec son équipe pour créer une dynamique de groupe
- Fixer des objectifs SMART à court terme

MODALITÉS

- 2 jours soit 14 heures
- 9 et 10 octobre 2025 à la Maison de la Communication La Rochelle
- 28 et 29 avril 2026 à distance

TARIFS

- Voir devis

INTERVENANTE :

Sally CHADJAA, Formatrice en communication interpersonnelle, management humaniste et gestion des conflits, Médiatrice inscrite sur la liste de la Cour d'appel de Poitiers.
Associée du Centre de médiation et de formation Maison de la Communication.



CONTENU DE LA FORMATION :

- Accueil des apprenants et exercices d'inclusion
- Présentation du déroulé de la formation, de la pédagogie et du contrat d'organisation
- Comprendre le changement de posture et les enjeux du passage de collaborateur à manager
- Construire sa légitimité managériale
- Adopter une communication efficace
- Mettre en place les premiers outils de pilotage
- Créer une dynamique d'équipe positive et motivante.

METHODES PÉDAGOGIQUES

- Le parcours de formation est dispensé, à la fois, sous la forme d'exposés théoriques et d'exercices pratiques (50% du temps) par des jeux de rôles et des tests, en lien avec la réalité de l'activité des managers.
- L'ensemble se déroule dans une dynamique de groupe, valorisant par conséquent l'expression de la diversité des expériences de communication de chacun.

ÉVALUATION

- Évaluation à chaud : bilan écrit dans la dernière heure de formation
- Enquête de satisfaction envoyée après la formation
- Attestation de formation

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La MAISON DE LA COMMUNICATION, Centre de formation et de Médiation, facilite, depuis près de vingt ans, la qualité des relations humaines dans les entreprises et les organisations. Nous intervenons, avec diligence et efficacité, pour analyser les situations et proposer des solutions sur mesure à tous nos clients, quels que soient leurs besoins.

Les personnes en situation de handicap peuvent avoir besoin d'être accompagnées de manière spécifique ou de bénéficier d'une aide adaptée.

Afin de nous assurer que les moyens mis en œuvre pour nos interventions peuvent être adaptés aux besoins spécifiques liés à la situation de handicap, nous sommes à la disposition de chacun par téléphone au 05 17 81 04 18 ou par mail info@maisondelacommunication.fr

CONTACTS

- ✓ Référente pédagogique

Myriam BACQUÉ

m.bacque@maisondelacommunication.fr

- ✓ Référent administratif

Nathan CHANCELLE

n.chancelle@maisondelacommunication.fr

- ✓ Référente handicap – accessibilité

Nathalie GARRIGUES

n.garrigues@maisondelacommunication.fr

Téléphone : 05 17 81 04 18